

Na temelju članka 63. Statuta Škole za turizam, ugostiteljstvo i trgovinu te članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14 i 127/17) Školski odbor, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća, na sjednici održanoj 28. siječnja 2019. jednoglasno donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 112-01/15-01/01 URBROJ: 2168-21-15-3 od 28. siječnja 2015.) u članku 6. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Uvjeti i odgovarajuća vrsta i razina obrazovanja za osobe koje sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu s učenicima – nastavnike i stručne suradnike propisani su Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te Pravilnikom o stručnoj spremi i pedagoško psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu.“

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Odgojno-obrazovni radnici obvezni su imati stečene potrebne pedagoške kompetencije, odnosno steći te kompetencije u roku propisanim Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„(5) Ako se ne može zasnovati radni odnos s osobom koja ima odgovarajuću razinu i vrstu obrazovanja i koja ima stečene pedagoške kompetencije, radni odnos može se zasnovati s osobom koja ima odgovarajuću razinu i vrstu obrazovanja, a nema potrebne pedagoške kompetencije uz uvjet stjecanja tih kompetencija u roku propisanom Zakonom.“

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

„(6) Uvjeti za tajnika propisani su Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Iza stavka 6. dodaje se novi stavak 7. koji glasi:

„(7) Uvjeti za voditelja računovodstva su završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno poslijediplomski specijalistički studij ekonomije odnosno preddiplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno stručni studij ekonomije, odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima, najmanje jedna (1) godinu dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva, znanje rada na računalu.“

Iza stavka 7. dodaje se novi stavak 8. koji glasi:

„(8) Uvjeti za administrativnog i računovodstvenog radnika su srednja stručna sprema (IV stupanj) upravne, ekonomske ili birotehničke struke, gimnazija ili druga četverogodišnja škola, znanje rada na računalu.“

Iza stavka 8. dodaje se novi stavak 9. koji glasi:

„(9) Uvjeti za domara - kotlovnika je srednja stručna sprema metalskog, građevinskog, električarskog ili stolarskog smjera i položen ispit za rukovatelja centralnog grijanja.“

Iza stavka 9. dodaje se novi stavak 10. koji glasi:

„(10) Uvjet za spremačicu je završena osnovna škola.“

Članak 2.

Članak 10. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Natječaj iz članka 9. ovog Pravilnika sadrži:

1. naziv i sjedište Škole
2. naziv radnog mjesta za koje se natječaj objavljuje
3. vrijeme na koje se sklapa ugovor o radu (neodređeno ili određeno vrijeme)
4. tjedno radno vrijeme na koje se sklapa ugovor o radu (puno ili nepuno vrijeme, broj sati rada tjedno)
5. opće i posebne uvjete za radno mjesto za koje se raspisuje natječaj
6. nupatak kandidatima koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima u skladu s tim propisima te poveznicu na internetske stranice Ministarstva hrvatskih branitelja
7. popis priloga i isprava koje su kandidati dužni priložiti uz prijavu na natječaj koja ne mora biti u originalu ili ovjerenoj preslici
8. naznaku da kandidati prijavom na natječaj daju privolu za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim priložima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka
9. naznaku da su kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu i ispunjavaju uvjete natječaja dužni pristupiti razgovoru pred Povjerenstvom
10. web adresu Škole na kojoj će najmanje tri dana prije dana određenog za razgovor biti objavljena obavijest i upute kandidatima o vremenu i mjestu održavanja razgovora
11. uvjet probnog rada, ako se ugovara
12. rok za podnošenje prijave na natječaj koji ne može biti kraći od osam dana
13. način dostave prijave na natječaj (neposredno ili poštom na adresu Škole, s naznakom „za natječaj“)
14. naznaku da se na natječaj mogu ravnopravno javiti osobe oba spola
15. naznaku da se nepravodobne i nepotpune prijave neće razmatrati
16. naznaku da u prijavi na natječaj kandidat navede adresu stanovanja, kontakt broj, e-mail adresu te da prijava mora biti vlastoručno potpisana
17. način i rok izvješćivanja kandidata prijavljenih na natječaj

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Isprave koje su kandidati dužni priložiti prema točki 7. stavka 1. ovoga članka su:

1. životopis
2. dokaz o stečenoj stručnoj spremi
3. dokaz o državljanstvu
4. uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona (izdan za vrijeme trajanja natječaja)
5. elektronički zapis o radnopravnom statusu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (izdan za vrijeme trajanja natječaja).

Članak 3.

U članku 22. stavak 8. mijenja se i glasi:

„(8) Ravnatelj može samostalno sklopiti s radnikom ugovor o radu na određeno vrijeme do 60 dana bez natječaja.”

Članak 4.

U članku 32. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) U slučaju privremene nesposobnosti radnika za rad, korištenja roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta, rok za stjecanje pedagoških kompetencija i polaganje stručnog ispita

iz stavka 3. ovog članka, produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala radnikova privremena nesposobnost za rad.“

Članak 5.

U članku 52. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti te korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.“

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili mu korištenje Škola nije omogućila do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.“

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

Članak 6.

U članku 56. stavak 4. mijenja se i glasi:

„(4) Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor za tu godinu.“

Članak 7.

U članku 83. stavku 2. točka 13. iza riječi „iz radnog odnosa“ točka 13. postaje točka 13a. mijenja se i glasi:

„13a. privremeno udaljuje s posla radnika protiv kojega je pravomoćno pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela propisanih člankom 106. stavkom 1. i 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi“

Članak 8.

Ove Izmjene i dopune stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Predsjednica Školskog odbora

Jasna Lazić

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Škole dana 1. veljače 2019., a stupile su na snagu dana 9. veljače 2019.

Ravnateljica

Orhideja Petković, dipl. soc.

KLASA: 112-01/15-01/01

URBROJ: 2168-21-19-6